

Ofensas e piadinhas no local de trabalho? Saiba que é assédio moral e você, trabalhador (a), deve denunciar!



O objetivo é fragilizar e desqualificar o funcionário, colocando seu emprego em risco. As agressões são constantes, mas geralmente começam com menor intensidade, vistas como “brincadeira”.

É impressionante como, ainda nos dias atuais, nos deparamos com atitudes intoleráveis no ambiente de trabalho. O Sitipan tem recebido reclamações de condutas entre superiores hierárquicos e funcionários, que são dignos de repúdio. Situações que atingem, principalmente, as mulheres.

Por exemplo, expressões pejorativas como “macaca”, “baleia” e “gorda”. E não é só, de homens que se aproveitam da situação para tocar partes íntimas das funcionárias (nádegas e seios, por exemplo), ameaçando-as de demissão caso relatem o ocorrido a outros.

Trabalhador (a), não permita que isso aconteça com você, com seu colega e no seu ambiente de trabalho. Casos assim precisam ser denunciados, com os responsáveis punidos.

Como denunciar

Para denunciar o problema, a vítima pode procurar o departamento de Recursos Humanos da empresa em que trabalha, o sindicato da categoria, registrar ocorrência na delegacia e nas Superintendências Regionais do Trabalho.

Se você percebe algum caso ou indício de assédio moral em sua empresa, ofereça apoio, um ombro amigo, à vítima. E, claro, oriente-a para que busque seus direitos.

Mas, o que é assédio moral?

Acusações, boatos, humilhação, exclusão social, imposição de situações constrangedoras, indiretas e até insultos. Todos esses comportamentos repetidos no ambiente de trabalho caracterizam o assédio moral e podem ser denunciados pela vítima à justiça.

Essa prática costuma estar ligada a relações no trabalho entre posições hierárquicas autoritárias, que podem ser registradas por longos períodos de tempo.

Apesar de a maioria dos registros terem característica que envolvam desníveis profissionais, ou seja, que venham do chefe para o subordinado, é possível que o assédio moral aconteça entre funcionários do mesmo cargo e função, muitas vezes da mesma faixa salarial.

